

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی پژوهشی اعضای هیات علمی دانشگاه هنر اسلامی تبریز

به منظور ارج نهادن به فعالیت های پژوهشی کیفی، فناورانه و کاربردی اعضای هیات علمی دانشگاه، اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی و در اجرای دستور العمل اجرایی مصوبه دستور ۳۶ جلسه هیات امناء دانشگاه صنعتی سهند و هنر اسلامی تبریز در تاریخ ۹۳/۰۴/۰۳ با شرایط زیر مورد تصویب هیات رئیسه دانشگاه قرار گرفت.

اعطای پایه تشویقی پژوهشی برای واجدین شرایط به یکی از دو صورت زیر امکان پذیر است:

ماده (۱) اعطای یک پایه تشویقی به ازای کسب حداقل ۲۰ امتیاز از فعالیت های علمی و پژوهشی در هر سال مازاد بر امتیازات ترفیع استحقاقی سالیانه با شرایط زیر:

پایه های تشویقی	شرایط مقالات (چاپ شده)	آثار بدیع و ارزنده هنری (حداکثر ۵۰ درصد امتیاز)	سایر فعالیت های پژوهشی (حداکثر ۴۰ درصد امتیاز)
۳-۱	وزارتی : بین المللی - الف - ب JCR (IF>۰,۱) Scopus(Q۱/Q۲/Q۳)	آثار بدیع و ارزنده هنری با کف ۷ امتیاز	ثبت اختراع با امتیاز داوری علمی حداقل ۷۰٪ طرح پژوهشی کاربردی
۶-۴	وزارتی : بین المللی - الف - ب JCR(IF>۰,۳) Scopus (Q۱/Q۲)	آثار بدیع و ارزنده هنری با کف ۷ امتیاز	ثبت اختراع به شرط فروش طرح پژوهشی کاربردی
۷	وزارتی : بین المللی - الف JCR (IF>۰,۵) Scopus (Q۱)	آثار بدیع و ارزنده هنری با کف ۷ امتیاز	تجاری سازی اختراع طرح پژوهشی کاربردی

- ۱-۱- تنها مقالات با درج وابستگی دانشگاه هنر اسلامی تبریز در اعطای پایه تشویقی ملاک قرار می گیرند که از رساله یا پایان نامه متقاضی پایه تشویقی مستخرج نباشد.
 - ۲-۱- حداقل در نیمی از فعالیت ها عضو هیات علمی باید نویسنده مسئول، مولف اصلی و مجری باشد.
 - ۳-۱- در بازه پایه های ۴ تا ۷ داشتن حداقل یک مقاله با نمایه های بین المللی ضروری می باشد.
- تبصره: در صورتیکه ضرورت فوق حاصل نشده باشد قرارداد (یا قراردادهای) پژوهشی کاربردی خاتمه یافته با جمع مبلغ مطابق جدول زیر می توانند جایگزین شوند:

هیات علمی عضو دانشکده		
پایه های ۶-۴	پایه ۷	هنرهای تجسمی، هنرهای صناعی، فرش، طراحی
۲۰۰	۴۰۰	حفاظت آثار فرهنگی، معماری و شهرسازی و چنדרسانه ای
۳۰۰	۶۰۰	

- ۴-۱- حداکثر ۵۰ درصد امتیاز ماده ۱ می تواند از آثار بدیع هنری باشد.
- ۵-۱- حداکثر ۴۰ درصد امتیاز ماده ۱ می تواند از ثبت اختراع خارجی و یا از ثبت اختراع داخلی (به شرطی که به تایید سازمان پژوهش های علمی و صنعتی رسیده باشد) کسب شود. همچنین، معادل همین امتیاز می تواند از طرح های پژوهشی کاربردی دارای حسن انجام کار از کارفرما کسب گردد و یا از ایجاد و راه اندازی شرکت دانش بنیان می توان معادل همین امتیاز مذکور را اخذ نمود.
- ۶-۱- در تعریف یک سال در بررسی پایه های تشویقی پژوهشی مشمول این ماده، مبنای تعریف خود عضو هیات علمی می باشد و لزوماً به معنی شروع و پایان سال شمسی و یا بازه یکساله ترفیع نمی باشد. البته این بازه می بایست قبل از تاریخ درخواست متقاضی باشد.

ماده ۲) در اجرای ردیف ۱ ماده ۵۳ آیین نامه استخدام اعضای هیات علمی دانشگاهها:

«کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی در دانشکده به انتخاب کمیته ترفیع دانشگاه»

۱-۲ - پایه تشویقی صرفاً به میزان ۱۰ درصد اعضای هیات علمی دانشگاه و به طور سالانه اعطاء می‌گردد. در صورتی که تعداد واجدین شرایط بیش از ۱۰ درصد اعضای دانشگاه باشد، با رعایت ۱۰ درصد در دانشکده‌ها و با اولویت بیشترین امتیاز پژوهشی، پایه تشویقی پژوهشی بررسی خواهد شد.

۲-۲ - در صورتیکه تعداد اعضای دانشکده متقاضی کمتر از ۱۰ عضو باشد پرونده‌های دانشکده مربوطه هر دو سال یکبار بررسی خواهد شد.

۳-۲ - مجموع پایه‌های تشویقی مشمول این بند، هر بار یک پایه و حداکثر ۳ پایه با فاصله زمانی پنج سال از یکدیگر در طول خدمت خواهد بود.

۴-۲ - بررسی پایه‌های تشویقی پژوهشی مشمول این ماده در شهریور هر سال براساس پرونده‌های واصله سال قبل انجام خواهد شد.

ماده ۳) سایر شرایط

۱-۳ - از مزایای هر فعالیت فقط یکبار می‌توان بهره‌مند شد و در صورت تعلق پایه تشویقی پژوهشی به عضو هیات علمی امتیازات متعلقه سوخت خواهد شد.

۲-۳ - مبنای محاسبه پایه‌ها، از تاریخ درخواست خواهد بود.

۳-۴ - ملاک امتیاز دهی کلیه مفاد بر اساس دستورالعمل امتیاز بندی فعالیت های پژوهشی دانشگاه خواهد بود.

۳-۵ - حداکثر پایه های تشویقی مطابق آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها خواهد بود.

این شیوه نامه در جلسه ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ هیات رئیسه دانشگاه هنر اسلامی تبریز به تصویب رسید و از ابتدای سال ۱۴۰۰ قابل اجرا خواهد بود. لازم به ذکر است امتیازهای مکتسبه از بند سایر فعالیت های پژوهشی بعد از تصویب هیات امناء قابل اعمال خواهد بود.